

**ACCIONES DE MELLORA – INFORME RENOVACIÓN ACREDITACIÓN 2020-2021
GRAO EN TRABAJO SOCIAL**

ACCIÓN DE MEJORA	
Código	AM-1
Origen	Informe Renovación Acreditación 2022
Ámbito de aplicación	Criterio 3-Sistema de Garantía de Calidad
Análisis causa	Avanzar en el SGIC del centro hasta su certificación
Definición/ descripción propuesta	Concluir la elaboración del Manual simplificado del SGIC y Manual de procesos del centro para su certificación
Fechas	Finalización: 31/07/2023 Inicio: 10/01/2022
Estado/Eficacia	Estado:activa Fecha estado: 22/03/2022
Responsables	Mª Jesús Castro Neo
Tarea1	AM-1.1
Descripción tarea	Llevar a término la elaboración de la propuesta de particularización de cada capítulo del SGIC del centro. Envío a el <i>área de calidad e mejora dos procedimientos</i> de la USC de la documentación propuesta
Fecha prevista de finalización	22/12/2022
Responsable	Responsable Calidad en el centro
Estado	Activa
Tarea 2	AM-1.2
Descripción tarea	Evaluación por parte de la Comisión de Calidad del Centro del Plan Estratégico 2018-2020 y diseño posterior de la nueva planificación estratégica

**ACCIONES DE MELLORA – INFORME RENOVACIÓN ACREDITACIÓN 2020-2021
GRAO EN TRABAJO SOCIAL**

Fecha prevista de finalización	31/07/2023
Responsable	Responsable Calidad en el centro
Estado	Activa

<u>ACCION DE MEJORA</u>	
Código	AM-2
Origen	Informe Renovación Acreditación 2022
Ámbito de aplicación	Criterio 7.-Indicadores de satisfacción y rendimiento
Análisis causa	La media de la tasa de abandono en el IRA2022 se ha incrementado respecto al IRA2016 por lo que se considera procedente determinar causas que llevan a este resultado.
Definición/ descripción propuesta	La Comisión de título recabará información para conocer las motivaciones para el abandono por parte del alumnado
Fechas	Finalización 31/07/2023 Inicio: 1/09/2022
Estado/Eficacia	Estado: Activa Eficacia : Eficaz; Data Estado: 22/03/2022
Responsables	Responsable de Calidad del Centro Mª Elena Puñal Romarís
Tarea1	AM-2.1
Descripción tarea	Diseño de protocolo para recoger opinión del alumnado que abandona estudios para conocer las causas que le llevan a esta situación

**ACCIONES DE MELLORA – INFORME RENOVACIÓN ACREDITACIÓN 2020-2021
GRAO EN TRABAJO SOCIAL**

Fecha prevista de finalización	31/01/2023
Responsable	Coordinadora de título
Estado	Activa
Tarea 2	AM-2.2
Descripción tarea	Programar y realizar reunión del Comité consultivo
Fecha prevista de finalización	31/01/2023
Responsable	Responsable de Calidad de Centro
Estado	Activa

ACCIONES DE MELLORA	
Código	AM-3
Origen	Informe de Renovación de la Acreditación 2022 (IRA2022)
Ámbito de aplicación	Criterio 7.-Indicadores de satisfacción y rendimiento
Análisis causa	Descenso de la tasas de graduación y eficiencia en el IRA 2022 respecto al IRA2016
Definición/ descripción propuesta	La media de la tasa de graduación en el IRA2022 ha descendido respecto al IRA2016 por lo que se considera procedente identificar causas que llevan a este resultado. Hacer un seguimiento de la evolución de la tasa de eficiencia
Fechas	Finalización 31/07/2023 Inicio: 1/09/2022
Estado/Eficacia	Estado: Activa Eficacia : Eficaz; Data Estado: 22/03/2022

**ACCIONES DE MELLORA – INFORME RENOVACIÓN ACREDITACIÓN 2020-2021
GRAO EN TRABAJO SOCIAL**

Responsables	M ^a Elena Puñal Romarís
Tarea 1	AM-3.1
Descripción tarea	La Comisión de título recabará información para conocer las motivaciones que llevan al descenso de la tasa de graduación y la tendencia de la tasa de eficiencia.
Fecha prevista de finalización	Finalización 31/07/2023
Responsable	Coordinadora de título
Estado	Activa

<u>ACCIÓN DE MEJORA</u>	
Código	AM-4 <i>(AM-5 curso 2015-16 y AM.4 curso 2016-17)</i>
Origen	Plan de Mejoras de la Acreditación
Ámbito de aplicación	Criterio 4 (Recursos humanos)
Análisis causa	El profesorado y personal de administración y servicios de la EUTS no puede participar en igualdad de oportunidades en las actividades formativas que desarrolla la USC. Las gestiones realizadas se vieron

**ACCIONES DE MELLORA – INFORME RENOVACIÓN ACREDITACIÓN 2020-2021
GRAO EN TRABAJO SOCIAL**

	interrumpidas a raíz de la pandemia (véase descripción de tallada en Criterio 4/recursos humanos).
Definición/ descripción propuesta	Proponer nuevamente el reconocimiento expreso por parte de la USC del derecho de acceso del profesorado y personal de la EUTS a los programas de formación, en iguales condiciones que el resto de personal de dicha institución.
Fechas	Finalización 31/05/2023; Inicio: 01/09/2022
Estado/Eficacia	Activa / eficacia parcial
Responsables	Teresa Facal Fondo
Tarea1	AM-4.1
Descripción tarea	Propuesta formal al Rectorado del permiso de acceso del personal EUTS a los planes de formación en igualdad de condiciones al resto del personal USC.
Fecha prevista de finalización	22/12/2022
Responsable	Teresa Facal Fondo
Estado	Activa

ACCIÓN DE MEJORA

**ACCIONES DE MELLORA – INFORME RENOVACIÓN ACREDITACIÓN 2020-2021
GRAO EN TRABAJO SOCIAL**

Código	AM-5 <i>(AM-5 curso 2015-16 y AM.4 curso 2016-17)</i>
Origen	Plan de Mejoras de la Acreditación
Ámbito de aplicación	Criterio 4 (Recursos humanos)
Análisis causa	La ratio alumnado/profesorado a tiempo completo no alcanza los valores de la normativa que entró en vigor en septiembre de 2021 y que fijaba un periodo de cinco años para adaptarse.
Definición/ descripción propuesta	Se propone un incremento gradual del profesorado a tiempo completo comenzando por el curso 2022-23
Fechas	Finalización 01/02/2026; Inicio: 01/02/2022
Estado/Eficacia	Abierta / Activa
Responsables	Teresa Facal Fondo
Tarea1	AM-5.1
Descripción tarea	Contratación de una persona más a tiempo completo para el curso 2022-23. En los cursos siguientes irán incorporándose nuevos docentes hasta una adaptación correcta a la normativa y las tareas se incorporarán como Acciones de Mejora en los respectivos Informes de Seguimiento.
Fecha prevista de finalización	01/02/2023
Responsable	Teresa Facal Fondo
Estado	Activa